

Stichting Pensioenfonds Xerox

Nieuwsbrief augustus 2017

Geachte heer/mevrouw,

Hierbij ontvangt u de derde editie van de nieuwsbrief van Stichting Pensioenfonds Xerox.

In dit nummer:

- Nieuwe gezichten
- Kerncijfers 2016
- Aankondiging deelnemersvergaderingen 2017
- Aankondiging enquête communicatie 2017
- De rol van de visitatiecommissie
- Wat is Pensioen 1-2-3?
- Activeer uw Mijn SPX-omgeving
- Betaaldatum pensioenuitkeringen
- Contactinformatie
- Colofon

Nieuwe gezichten

In deze nieuwsbrief stellen drie nieuwe bestuursleden zich voor en daarmee is het bestuur weer op volle sterkte. Bovendien is het verjongd en prijzen we ons gelukkig met een dame in ons midden. Nieuwe bestuursleden moeten direct op volle toeren en met volledige verantwoordelijkheid kunnen meedraaien, "learning on the job", oftewel "leren in de praktijk" is er niet bij. Bij de toetsing van nieuwe bestuursleden door De Nederlandsche Bank gaat die ervan uit, dat elk bestuurslid voldoende geschikt is om de functie te vervullen, vanaf de dag van benoeming. Verder dient er specialistische kennis bij een voldoende aantal bestuursleden aanwezig te zijn. Daarom lopen aspirant-bestuursleden een paar jaar mee bij de bestuursvergaderingen en volgen zij een intensieve externe introductie cursus. De meer specialistische kennis is soms al aanwezig door de specifieke achtergrond van het aspirant-bestuurslid. Daarbij kun je denken aan juridische kennis of bestuurlijke ervaring. Maar bij een bedrijf als Xerox is specialistische beleggingskennis in veel mindere mate aanwezig. Paul de Geus, die namens de werkgevers als bestuurslid is benoemd en zeer veel ervaring heeft met het beleggen door pensioenfonds en is om die reden van buiten de Xerox organisatie aangetrokken.

In 2018 staat de vernieuwing van de afspraken met de sponsors van de pensioenregeling, de Xerox-ondernemingen, op de agenda. Bovendien verwachten we dat er dit jaar meer duidelijk wordt over de vernieuwing van het pensioenstelsel, waarover de nieuwe regering een beslissing moet nemen. In dat licht is het belangrijk dat het bestuur, waarin ook u vertegenwoordigd bent, compleet is en goed functioneert. En daar kunt u op rekenen!

Gerald Santing, onafhankelijk voorzitter

Naam: Maurice van den Berg
Functie: bestuurslid namens werknemers
Datum benoeming: 16 juni 2016

Op 16 juni 2016 ben ik, Maurice van den Berg (48 jaar), door het bestuur van Stichting Pensioenfonds Xerox benoemd tot lid van het bestuur na eerdere instemming door De Nederlandsche Bank op 9 juni 2016. Ik neem plaats als bestuurslid namens de werknemers. Daarnaast ben ik lid van de commissie niet-financiële risico's.

Eind 2013 werd ik benaderd door Tiny Hendriks die destijds bestuurslid was van Stichting Pensioenfonds Xerox met de vraag of ik interesse had zijn stokje over te nemen omdat hij voor een assignment naar het verre Oosten vertrok. Na meerdere malen als toeschouwer aanwezig te zijn geweest bij diverse bestuursvergaderingen vond ik de pensioenmaterie steeds interessanter worden en besloot ik na goedkeuring van de zittende bestuursleden me aan te melden als aspirant bestuurslid en het opleidingstraject als aankomend bestuurslid te gaan volgen. Na een gedegen voorbereiding en opleiding werd ik toegelaten als bestuurslid anno juni 2016.

Als bestuurslid heb je een grote verantwoordelijkheid richting alle actieve alsook niet-actieve deelnemers om zo goed mogelijk te zorgen dat alle deelnemers een goed pensioen toekomt. Ik vind het belangrijk dat iedere deelnemer bewust is van het feit dat pensioen een belangrijke arbeidsvoorwaarde is, een actieve deelnemer werkt per slot van rekening gemiddeld een dag in de week voor zijn of haar pensioen.

Ik woon in Holthees met mijn gezin. Christel en ik hebben twee prachtige jongens en ik breng mijn vrije tijd vooral door met mijn gezin, sporten en tuinieren.





Naam: Paul de Geus
Functie: bestuurslid namens werkgevers
Datum benoeming: 27 februari 2017

In februari ben ik, Paul de Geus (54 jaar), na instemming door De Nederlandsche Bank op 27 februari 2017, benoemd tot lid van het bestuur van Stichting Pensioenfonds Xerox. Ik neem plaats namens de werkgevers en heb als expertisegebied het vermogensbeheer. Daarnaast ben ik lid van de Beleggingscommissie en de commissie niet-financiële risico's.

Vanuit mijn jarenlange ervaring als vermogensbeheerder ben ik mij steeds meer gaan richten op de beleidsmatige kant daarvan in combinatie met het besturen van pensioenfondsen. Ik heb al veel gewerkt met pensioenfondsen in mijn carrière. Bijvoorbeeld in het Shell Pensioenfonds, maar ook bij Robeco en Delta Lloyd. Ik ben dus goed bekend met de pensioensector. Toen via mijn netwerk deze functie ter sprake kwam, was ik snel enthousiast. Ik ben al drie jaar bestuurder van het pensioenfonds van de Banden en Wielenbranche en recent is daar Pensioenfonds Meubel bijgekomen, alle drie in de maakindustrie en dat spreekt mij zeer aan.

Naast de brede bestuurlijke verantwoordelijkheid richt ik mij specifiek op het vermogensbeheer en het risicomanagement. Het allerbelangrijkste is dat we als bestuur samen met alle stakeholders op een goede en professionele manier voor de deelnemers een goed pensioen kunnen verzorgen.

Ik woon in Nederhorst den Berg met mijn gezin met twee (bijna) volwassen dochters en geniet in mijn vrije tijd vooral van buiten leven, varen, wedstrijdzeilen en fietsen.

Naam: Hilde Verdonschot-van Dijnen
Functie: bestuurslid namens werkgevers
Datum benoeming: 16 mei 2017

Op 16 mei 2017 ben ik, Hilde Verdonschot (48 jaar), door het bestuur van Stichting Pensioenfonds Xerox benoemd tot lid van het bestuur na instemming door De Nederlandsche Bank. Ik neem plaats als bestuurslid namens werkgevers.

Vanuit mijn HR functies als manager Compensation & Benefits en Director HR, is de interesse gegroeid in de arbeidsvoorwaarde pensioen als onderdeel van het arbeidsvoorwaardenpakket dat we aanbieden.

In de voorbereiding van de nieuw gewenste pensioenregeling binnen Xerox Corporation begin 2012, raakte ik actief betrokken bij de voorbereidingen om de kosten van de pensioenregeling in Nederland voor Xerox meer voorspelbaar te maken en in omvang te beperken, terwijl er toch een goede pensioenregeling vanuit werkgever aan medewerkers aangeboden kon blijven worden. In de aanloop van de opzet van een nieuwe regeling werd een ALM-vervolgstudie ingezet om met name de gevolgen van de verschillende parameters en voorgestelde wijzigingen vanuit de wetgever in die periode en de effecten en risico's voor werknemer en werkgever te kunnen overzien. De studieresultaten en inzichten zijn gedeeld met de sociale partners van de Xerox bedrijven in Nederland en het pensioenfonds, evenals de wettelijke kaders. Vanuit de verkregen inzichten uit de studie, het overleg met Xerox Corporate en de bijeenkomsten met alle sociale partners is uiteindelijk een voorstel gedaan voor een aangepaste pensioenregeling voor de Xerox bedrijven in Nederland, waarmee ondernemingsraden en bonden uiteindelijk hebben mee-ingestemd eind 2013. Na het doorlopen van dit traject is mijn belangstelling voor deze belangrijke arbeidsvoorwaarde alleen maar gegroeid.

De verschillende levensfasen waarin medewerkers verkeren tijdens hun loopbaan brengen andere gespreksonderwerpen teweeg ten aanzien van arbeidsvoorwaarden, pensioen staat regelmatig op de agenda van de medewerker en dus ook van HR. Vanuit werkgeverszijde is er met name aandacht voor pensioen als arbeidsvoorwaarde gericht op de medewerkers actief in het bedrijf, binnen het pensioenfonds is de aandacht gericht op alle deelnemers in al hun hoedanigheden, actief, niet actief, slaper of gepensioneerd, dit totaalbelang wil ik graag mee ondersteunen.

Met het ontstaan van een werkgeversvacature in het pensioenfonds heb ik mijn interesse kenbaar gemaakt en ben ik als toehoorder in het pensioenbestuur terecht gekomen, na het volgen van de pensioentrainingen en goedkeuring door De Nederlandsche Bank kan ik dan nu als formeel bestuurslid aan de slag."



Kerncijfers 2016

Het jaarverslag 2016 van Stichting Pensioenfonds Xerox is gepubliceerd. Om u de belangrijkste ontwikkelingen van 2016 te laten zijn is er in het jaarverslag een overzicht met kerncijfers opgenomen. Dit overzicht nemen wij nogmaals op in deze nieuwsbrief waarbij u in de digitale versie zeer nuttige doorklik functies heeft naar delen van het jaarverslag van het Pensioenfonds Xerox. Zodat u niet het hele jaarverslag van 95 pagina's hoeft te lezen om snel een beeld te krijgen van de belangrijkste ontwikkelingen van 2016 bij Pensioenfonds Xerox. Indien u het volledige jaarverslag wilt bekijken kunt u dit vinden op onze website. De digitale versie van het overzicht met kerncijfers ontvangt u alleen als u zich heeft aangemeld om digitaal de informatie van Pensioenfonds Xerox te ontvangen.

	2016	2015	2014	2013	2012
Werkgevers en deelnemers					
Aantal werkgevers	3	3	3	3	3
Aantal actieve deelnemers	936	1.015	1.017	1.055	1.104
Aantal gewezen deelnemers	1.850	1.833	1.864	1.898	1.970
Aantal pensioengerechtigde deelnemers	2.250	2.216	2.174	2.107	2.021
Totaal aantal deelnemers	5.036	5.064	5.055	5.060	5.095
Reglementvariabelen					
Toeslag actieve deelnemers per 1 januari (%)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Toeslag inactieve deelnemers per 1 januari (%)	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Doorgevoerde korting van aanspraken en rechten (%)	0,00	0,00	2,60	0,00	0,00
Pensioenuitvoering					
Feitelijke premie (€1.000)	10.297	10.528	10.657	13.111	13.247
Kostendekkende premie (€1.000)	13.327	12.466	11.222	16.313	15.642
Gedempte kostendekkende premie (€1.000)	9.515	9.509	10.548	11.092	10.839
Pensioenuitvoeringskosten (€1.000)	1.077	1.062	1.134	1.013	946
Pensioenuitvoeringskosten per deelnemer (€)	260	255	355	320	303
Pensioenuitkeringen (€1.000)	26.751	26.084	24.715	24.342	23.437
Vermogenssituatie en solvabiliteit					
Pensioenvermogen (€1.000)	873.049	805.961	840.099	727.150	740.456
Pensioenverplichtingen eigen beheer (€1.000)	893.226	840.634	816.152	694.869	744.184
Pensioenverplichtingen totaal (€1.000)	899.482	846.762	822.372	700.511	750.206
Aanwezige dekkingsgraad (%)	97,1	95,2	102,2	103,8	98,7
Beleidsdekkingsgraad (%)	94,3	97,8	n.v.t.	n.v.t.	n.v.t.
Minimaal vereiste dekkingsgraad (%)	104,1	104,1	104,1	104,1	104,1
Vereiste dekkingsgraad (%)	114,3	113,8	112,6	114,1	113,6
Beleggingen					
Vastgoedbeleggingen (€1.000)	37.357	37.486	41.029	44.509	48.627
Aandelen inclusief derivaten (€1.000)	298.427	266.071	264.321	242.108	216.365
Vastrentende waarden (€1.000)	490.595	453.103	487.335	384.710	413.000
Commodities inclusief derivaten (€1.000)	35.329	33.664	40.985	50.037	55.308
Beleggingsrendement (%)	10,65	-2,01	18,00	-0,03	11,67
Benchmarkrendement (%)	10,69	-2,17	17,37	0,13	12,67
Kosten vermogensbeheer (%)	0,38	0,37	0,37	0,39	0,53
Transactiekosten (%)	0,02	0,02	0,02	0,02	0,10

Niels van Heesen, directeur

Aankondiging deelnemersvergaderingen 2017

Het bestuur heeft besloten in 2017 twee deelnemersvergaderingen te houden. Alle deelnemers van het pensioenfonds zullen hiervoor binnenkort een persoonlijke uitnodiging ontvangen. Tijdens de deelnemersvergaderingen zal tekst en uitleg gegeven worden over het gevoerde beleid en de financiële positie. Verder is er voor de aanwezigen ruimschoots gelegenheid om vragen te stellen.

De eerste deelnemersvergadering wordt gehouden op donderdag 9 november 2017 in de bedrijfskantine van Xerox (Nederland) te Breukelen. De tweede deelnemersvergadering vindt plaats op dinsdag 14 november 2017 in de bedrijfskantine van Xerox Manufacturing (Nederland) te Venray.

Marly van Issum, pensioenconsultant

Aankondiging enquête communicatie 2017

Door middel van enquêtes onder de deelnemers onderzoekt het bestuur elke drie jaar of de gestelde communicatiedoelen worden bereikt. In september 2017 zal deze enquête weer gehouden worden. Ditmaal is het bestuur met name geïnteresseerd in de mening van de deelnemers over de vernieuwde website en over de vervanging van het Pensioen Document door deze nieuwsbrief.

Binnenkort ontvangen alle deelnemers van het pensioenfonds een persoonlijke uitnodiging om deel te nemen aan de enquête. Deze kan ingevuld worden via de Mijn SPX-omgeving op de website. Ook bestaat de mogelijkheid om de enquête schriftelijk in te vullen.

Het bestuur hoopt op een hoge respons en ziet ernaar uit aan de slag te gaan met de resultaten.

Marly van Issum, pensioenconsultant

De rol van de visitatiecommissie

Pensioenfondsen moeten ervoor zorgen dat er intern toezicht is door onafhankelijke personen. Het bestuur heeft voor de invulling van dit intern toezicht gekozen voor een visitatiecommissie, die bestaat uit drie externe pensioendeskundigen. Een visitatie zorgt zo voor een 'blik van buiten'.

De visitatiecommissie krijgt jaarlijks de opdracht om het functioneren van (het bestuur van) het pensioenfonds kritisch te beoordelen. Daarbij wordt door de visitatiecommissie in ieder geval gekeken naar het beleid van het bestuur, de algemene gang van zaken en de wijze waarop het pensioenfonds wordt aangestuurd. Ook ziet de visitatiecommissie toe op de manier waarop door het bestuur wordt omgegaan met de risico's en op evenwichtige belangenafweging door het bestuur. Daarnaast vraagt het bestuur de visitatiecommissie jaarlijks naar een specifiek onderwerp te kijken. Zo is dit jaar door de visitatiecommissie in het bijzonder aandacht besteed aan de communicatie door het pensioenfonds.

De visitatiecommissie voert het onderzoek uit door het lezen van documenten van het pensioenfonds, zoals notulen van vergaderingen, beleidsdocumenten en communicatie aan deelnemers. Daarnaast vinden interviews plaats met bestuursleden, leden van het verantwoordingsorgaan, medewerkers van het Xerox Pensioenbureau en externe adviseurs.

De bevindingen van de visitatiecommissie worden vastgelegd in een rapport en worden mondeling aan het bestuur toegelicht. Daarnaast wordt een samenvatting van deze bevindingen van de visitatiecommissie opgenomen in het jaarverslag, zodat iedereen hier kennis van kan nemen.

Het bestuur geeft opvolging aan de bevindingen van de visitatiecommissie en gebruikt hiervoor een actielijst die tijdens elke bestuursvergadering wordt besproken.

Marly van Issum, pensioenconsultant

Wat is Pensioen 1-2-3?



Hoe wordt pensioen opgebouwd in de pensioenregeling van Stichting Pensioenfonds Xerox? Welke keuzes zijn er? Hoe zeker is het pensioen? Welke kosten maakt het pensioenfonds? In het Pensioen 1-2-3 staan heldere antwoorden op deze en andere vragen.

Pensioen 1-2-3 bestaat uit drie lagen. In laag 1 staat in het kort de belangrijkste informatie over de pensioenregeling. Laag 2 bevat meer informatie over alle onderwerpen in de eerste laag. In laag 3 kunnen documenten met juridische en beleidsmatige informatie van het pensioenfonds worden geraadpleegd.

Marly van Issum, pensioenconsultant

Activeer uw Mijn SPX-omgeving

Heeft u uw Mijn SPX-omgeving nog niet geactiveerd? Doe dit dan snel en maak kans op €25!

Via de link op de startpagina van de website (www.xerospensioenfondsen.nl) kunt u uw toegang tot uw Mijn SPX-omgeving activeren. Dit doet u door eenmalig uw e-mailadres te registreren en uw activeringscode in te voeren. Uw activeringscode vindt u in de brief die u omstreeks 9 november 2015 van ons heeft ontvangen. Activeringscode kwijt? Stuur dan een e-mail aan info@xerospensioenfondsen.nl.

Waarom zou u uw SPX-omgeving activeren?

- Het is gemakkelijk. U kunt uw pensioeninformatie altijd en overal bekijken.
- Het is overzichtelijk. U hoeft niet meer bang te zijn dat u bijvoorbeeld uw Uniform Pensioenoverzicht kwijtraakt.
- U kunt gebruikmaken van de doorklikmogelijkheden in de nieuwsbrief.
- Het pensioenfonds bespaart kosten voor drukken en verzenden.
- Het is beter voor het milieu.

Marly van Issum, pensioenconsultant

Betaaldatum pensioenuitkeringen

Maand	Betaaldatum*
Augustus	24 augustus 2017
September	25 september 2017
Oktober	25 oktober 2017
November	23 november 2017
December	21 december 2017

* Let op:

Wij maken het geld over naar uw bank. Hoe snel u erover kunt beschikken, hangt van uw bank af. Dat duurt gemiddeld één tot drie werkdagen.

De betaaldatum zijn onder voorbehoud. Wij kunnen hier in bijzondere situaties van afwijken.

Contactinformatie

Heeft u vragen over uw pensioen? Neem dan gerust contact met ons op!

Website

Bekijk onze website (www.xerospensioenfondsen.nl) voor algemene informatie over de pensioenregeling. Voor meer persoonlijke informatie over uw pensioenregeling logt u in op de Mijn SPX-omgeving.

E-mail

Algemeen: info@xerospensioenfondsen.nl
Bestuur: pensioenfonds.bestuur@xerox.com
Directeur: niels.vanheesen@xerox.com
Pensioenconsultant: marly.vanissum@xerox.com
Pensioenadministratie: bert.huijts@xerox.com
halima.salhi-chraihi@xerox.com
esther.peters@xerox.com

Telefoon

Wij zijn telefonisch bereikbaar op werkdagen tussen 8:30 uur en 16:30 uur via 0478 - 52 52 51.

Post of bezoek

Ons postadres is Postbus 43, 5800 MA te Venray. Het bezoekadres is Maasheseweg 89, 5804 AB te Venray (uitsluitend op afspraak).

Colofon

Redactie en eindredactie

Gerald Santing, Niels van Heesen, Marly van Issum, Stichting Pensioenfonds Xerox

Fotografie

Eigen archief

Vormgeving

Halima Salhi-Chraihi, Stichting Pensioenfonds Xerox

Oplage

5.500 stuks

Print

Xerox Service Centre Venray (GDO)

© 2017, Stichting Pensioenfonds Xerox

Aan de inhoud van deze Nieuwsbrief kunnen geen rechten op pensioen worden ontleend. Rechten op pensioen kunnen enkel worden ontleend aan de inhoud van het pensioenreglement van Stichting Pensioenfonds Xerox.